

La Fondation Rotary du Canada

ÉVALUATION DE L'ÉGALITÉ DES SEXES

DIRECTIVES

QUI EST IMPLIQUÉ ?

Les évaluations sont réalisées dans le cadre d'ateliers locaux.

Toutes les évaluations doivent être réalisées avec des participants, hommes et femmes, locaux. Principalement, mais non exclusivement, des hommes et des femmes n'exerçant pas de leadership au niveau local.

Les membres des groupes de réflexion peuvent être liés à l'action tant qu'ils n'en sont pas en charge.

COMMENT INVITER LES PARTICIPANTS ?

Cela dépend de chaque situation. Vous pouvez distribuer des dépliants, faire des annonces lors de réunions publiques, ou distribuer des invitations, dans les écoles, les entreprises ou les églises.

Assurez-vous de faire comprendre aux habitants qu'il s'agit pour eux d'un moyen de se faire entendre.

Nous voulons connaître votre opinion

FACILITATEURS

Il est important d'avoir un chef d'équipe pour chaque sexe (un homme et une femme). Ces deux personnes animeront chaque groupe.

Votre facilitatrice travaillera avec le groupe de femmes et votre facilitateur avec les hommes. **Si vous proposez des interprètes, ils doivent également être du même sexe.**

L'animation par sexe permet aux participants de parler librement. Dans de nombreuses situations, les femmes ne s'expriment pas ouvertement en présence d'hommes.

Les discussions ouvertes doivent être encouragées par les facilitateurs. Permettre à chaque participant de donner librement son opinion.

ATTITUDE DU FACILITATEUR

Lorsqu'ils s'adressent aux habitants, les facilitateurs doivent garder à l'esprit que les femmes auront du mal à répondre à certaines questions. Dans de nombreuses communautés, les femmes ne sont pas suffisamment à l'aise pour donner leur opinion. Il est donc important de leur faire comprendre qu'il s'agit de leur permettre de s'exprimer.

Toutes les opinions nous intéressent, même si elles sont négatives envers l'action. Nous encourageons cela !

QUAND RÉALISER UNE ÉVALUATION ?

Évaluation initiale : réaliser une évaluation de l'égalité entre les sexes au début du programme permet d'analyser sans préjugés quels sont exactement les besoins de la collectivité. L'évaluation permet d'éviter les conflits potentiels entre sexes et de s'assurer que les résultats de l'action seront utiles et pérennes.

Évaluation annuelle : pour évaluer les progrès réalisés, toute action impliquant la participation de la collectivité à long terme doit réaliser une évaluation annuelle des besoins. Les exceptions seront décidées par TRFC.

CONFIDENTIALITÉ

Même si un rapport peut être distribué, les évaluations ne sont pas communiquées au public. TRFC respecte le fait que dans certaines cultures, il n'est pas commun pour les hommes et les femmes de communiquer.